



Финансирано от
Европейския съюз

ЕНЕРГОРЕМОНТ-КРЕСНА АД стартира изпълнението на проект по процедура BG05SFPR002-1.004 Адаптирана работна среда

На 27.11.2024 г. фирмата подписа договор за безвъзмездна финансова помощ по процедура BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“, с който се постави началото на изпълнението на проект BG05SFPR002-1.004-0915-C01 Адаптирана работна среда в ЕНЕРГОРЕМОНТ-КРЕСНА АД. Стойността на проекта е **65 464,89 лв.**, от които **45 825,43 лв.** са финансирани от ЕС.

Неговата основна цел е: "Да се осигури адаптирана работна среда, отговаряща на новите предизвикателства, свързани с осъществяването на прехода към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа".

Общата цел ще бъде постигната, чрез следните Специфични цели:

1. Да се адаптират моделите на работа в ЕНЕРГОРЕМОНТ-КРЕСНА АД, които да отговарят на новите предизвикателства свързани с промени в климата и икономиката;
2. Да се ограничи въздействието на рисковите фактори на работната среда и да се гарантира високо ниво на ЗБУТ.
3. Да се осигури психологическа подкрепа във фирмата за повишаване на удовлетвореността от труда.

Целите ще бъдат постигнати със следните дейности:

1. Разработване и прилагане на "зелени" модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията. Изготвяне на "зелени" карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на "зелени" модели на организация на труд.
2. Осигуряване на превенция и профилактика на "бърнаут" на работното място и "ефекти от Covid пандемията върху менталното здраве"- психологична подкрепа
3. Осигуряване на висококачествени лични предпазни средства и специално работно облекло на служителите в ЕНЕРГОРЕМОНТ-КРЕСНА АД.
4. Осигуряване на колективни предпазни средства.

В резултат на изпълнението на проектните дейности се очаква да се постигне за подобряване на здравословната и безопасна работната среда в ЕНЕРГОРЕМОНТ-КРЕСНА АД, което е ключов елемент за осигуряване на устойчиви условия на труд за всички работници, спомагайки за намаляване на рисковете за здравето на работното място и за подобряване на стандартите за ЗБУТ. Друг резултат, който се очаква от въвеждането на "зелени" модели в предприятието е екологичната ефективност и социалната отговорност, икономическата стабилност, репутацията и ефективността на фирмата, като същевременно ще се увеличи удовлетвореността и ангажираността на служителите.